



EUROPEAN RESEARCH COMMUNITY PGV

#EUROPE #RECHERCHE #COMMUNAUTE

**30 ° Conférence du réseau international
ERECO-PGV
Université Paul Valéry, Montpellier, FRANCE
26-28 Juin 2025**

**L'EUROPE ENTREPRENANTE ET
INNOVANTE :
UNE RÉPONSE AUX CRISES QU'ELLE
TRAVERSE ?**

Résumés des communications

Sécurité énergétique de l'Union européenne - Réalité ou illusion ?

Prof. habil. Mădălina-Gabriela ANGHEL

Email: madalinagabriela_angel@yahoo.com

Denis-Arthur Strijek

Email : denis.strijek@gmail.com

Résumé :

L'utilisation de l'énergie est reconnue comme un facteur fondamental pour accroître l'efficacité économique, encourager la stabilité financière et promouvoir le développement durable. La plupart des pays européens dépendent de l'énergie parce qu'elle stimule la croissance économique, le capital et le travail, et qu'elle est essentielle à la création de presque tous les biens et services. Afin d'assurer la sécurité énergétique, les pays européens élaborent certaines politiques énergétiques qu'ils mettent en œuvre en même temps que les politiques d'autres secteurs, tels que les transports ou l'agriculture. Peu de pays européens disposent des ressources énergétiques nécessaires et la consommation d'énergie est en constante augmentation. Dans ce contexte, les relations géopolitiques déjà complexes sont encore plus compliquées, avec la mise en place de sanctions et l'existence de tensions d'intensité variable, y compris des conflits armés. Outre les effets de la pandémie de COVID-19, la guerre entre la Russie et l'Ukraine a entraîné des crises énergétiques, alimentaires et financières dans de nombreux pays. L'augmentation inattendue et substantielle des prix de l'énergie observée en Europe, suite à l'évolution de la guerre en Ukraine, a renforcé l'inquiétude des gouvernements et de la société civile quant à l'impact potentiel de ces hausses de prix sur les consommateurs, et en particulier sur les plus vulnérables.

Lorsque le conflit armé entre la Russie et l'Ukraine a commencé, de nombreux pays européens étaient dépendants du gaz russe, et l'interruption des livraisons de la Russie a eu un impact important sur leur sécurité en coupant l'approvisionnement en gaz naturel. Le passage à l'utilisation d'énergies propres peut être la solution pour répondre à la demande croissante d'énergie, mais aussi pour limiter les émissions de CO₂, la consommation d'énergie étant souvent considérée comme le principal responsable des émissions de carbone dans l'atmosphère du réchauffement de la planète. Les événements géopolitiques de ces dernières années soulignent le rôle du contrôle de la sécurité énergétique et la nécessité de réduire la dépendance à l'égard des importations d'énergie. La dépendance énergétique à l'égard des importations expose l'économie européenne, tout d'abord, au risque de pénurie d'approvisionnement, mais aussi à la volatilité des prix sur le marché mondial. Dans cet article, les auteurs ont appliqué le modèle basé sur l'analyse des séries temporelles et ont mené une étude sur l'évolution de certains indicateurs caractérisant le secteur de l'énergie dans l'Union européenne, qui ont été analysés soit de manière structurelle, soit de manière dynamique. Pour ce faire, les données publiées par Eurostat sur la dépendance des importations d'énergie dans l'Union européenne et dans les États membres ont été utilisées.

Pour mieux mettre en évidence les données, des outils statistiques ont été utilisés pour leur représentation graphique et tabulaire.

Energy security of the European Union- Reality or illusion ?

Abstract :

The energy use is recognized as a fundamental factor in increasing economic efficiency, encouraging financial stability and promoting sustainable development. Most European countries rely on energy because it stimulates the economic growth, capital and labor, and is essential in the creation of almost all goods and services. In order to achieve energy security, European countries develop certain energy policies that they implement together with policies from other sectors, such as transport or agriculture. Few European countries have the necessary energy resources, and energy consumption is constantly increasing. In this context, already complex geopolitical relations are further complicated, with the introduction of sanctions and the existence of tensions of varying intensity, including armed conflicts. In addition to the effects of the COVID-19 pandemic, the Russia-Ukraine war has led to fuel, food and financial crises in many countries. The unexpected and substantial increase in energy prices observed in Europe, following developments in the war in Ukraine, has increased the concern of governments and civil society about the potential impact of these price increases on consumers, and in particular on the most vulnerable.

When the armed conflict between Russia and Ukraine began, many European countries were dependent on Russian gas, the interruption of supplies from Russia having a strong impact on their security by cutting off natural gas supplies. Moving towards the use of clean energy can be the solution both to meet the growing energy demands, but at the same time to limit CO₂ emissions, as energy consumption is often considered the main contributor to atmospheric carbon emissions and global warming. The geopolitical events manifested in recent years emphasize the role of energy security control and the need to decrease dependence on energy imports. Energy dependence on imports exposes the European economy, first of all, to the risk of supply shortages, but also to volatile prices on the world market.

In this article, the authors applied the model based on time series analysis and conducted a study on the evolution of some indicators that characterize the energy sector in the European Union, which were analyzed either structurally or dynamically. For this purpose, the data published by Eurostat on the dependence on energy imports in the European Union and in the member states were used. To highlight the data more clearly, the statistical tools were used for their graphic and tabular representation.

La peur dans la dynamique européenne et l'innovation institutionnelle (1945-1954)

Robert Belot

robert.belot@univ-st-etienne.fr

Résumé :

L'idée d'Europe unie, aussi loin qu'on remonte dans le temps, est liée un événement récurrent : la guerre. La phrase célèbre de Robert Schuman prononcée le 9 mai 1950 (« L'Europe n'a pas été faite, nous avons eu la guerre ») s'enracine dans une longue tradition où l'on retrouve Érasme, Condorcet, Kant et tant d'autres. Faire l'Europe, ce serait donc faire la paix. Mais l'histoire du XX^e siècle montre que le théorème peut être inversé : la guerre froide a été un accélérateur de la conscience de la nécessité de faire l'Europe et elle est à l'origine des premières institutions européennes : celle qui ont été réalisées (comme l'Union Occidentale ou la Communauté européenne du charbon et de l'acier) ou qui ont failli être créées (comme la Communauté européenne de défense et c son projet d'autorité politique fédérale). L'événement « guerre » est au cœur de la « construction européenne » par l'effet d'un retournement paradoxal qui a lieu entre 1945 et 1954 : l'ambition européenne, née du rejet de la guerre, a été confortée par les crises géopolitiques (« coup de Prague », blocus de Berlin) et les conflits « chauds » (guerre de Corée). La peur systémique qui s'installe sur l'Ouest européen a été un vecteur essentiel d'unification (avec la réinsertion de l'Allemagne) et un facteur cardinal de la dynamique européenne.

Fear in European dynamics and institutional innovation (1945-1954)

Abstract :

As far back as we can remember, the idea of a united Europe is linked to a recurring event : war. Robert Schuman's famous words of May 9, 1950 ("Europe was not made, we had war") are rooted in a long tradition that includes Erasmus, Condorcet, Kant and many others. Making Europe would therefore mean making peace. But the history of the twentieth century shows that the theorem can be reversed : the Cold War accelerated awareness of the need to build Europe, and was at the origin of the first European institutions : those that were created (such as the Union Occidentale or the European Coal and Steel Community) or that came close to being created (such as the European Defence Community and its project for a federal political authority). The "war" event is at the heart of "European construction", thanks to a paradoxical reversal that took place between 1945 and 1954 : European ambition, born of the rejection of war, was reinforced by geopolitical crises ("coup de Prague", Berlin blockade) and "hot" conflicts (Korean War). The systemic fear that settled over Western Europe was an essential vector of unification (with the reintegration of Germany) and a cardinal factor in the European dynamic.

Selected Problems of Skills Shortages in European Companies

Terézia Bezáková

Email : Marian.Suplata@uniba.sk

Marian Šuplata

Résumé:

Étant donné que la technologie et le télétravail changent constamment l'emploi moderne, les compétences générales comme la pensée critique, la communication et le travail d'équipe sont plus importantes que jamais pour se préparer à une carrière. Cet article compile les recherches récentes sur l'importance des compétences générales dans l'enseignement supérieur et sur le lieu de travail. Il explore les méthodes d'intégration de ces compétences dans les programmes universitaires, préparant ainsi les étudiants à l'évolution des exigences de la main-d'œuvre. À mesure qu'ils deviennent un segment important de la population active, leurs besoins distincts signalent l'importance d'actualiser les approches éducatives afin d'inclure des compétences générales qui appuient la collaboration dans les environnements numériques et l'alignement sur la durabilité et les valeurs éthiques du travail [1].

Le manque de compétences dans les entreprises européennes, apparaît de plus en plus comme un défi fondamental, qui affecte à la fois la productivité et l'innovation dans divers secteurs. Cette situation est exacerbée par le progrès technologique rapide et l'évolution des demandes du marché qui nécessitent une main-d'œuvre qualifiée avec des compétences contemporaines. Les motivations et les compétences de la génération Y et de la génération Z sont des facteurs clés pour combler ces lacunes. La génération Z démontre son désir d'apprentissage continu et d'adaptabilité, ce qui correspond bien à l'environnement de travail et à l'intelligence artificielle en constante évolution. Ils se concentrent sur des carrières à but précis et éthiques qui en font également des moteurs clés de l'innovation au sein des organisations.

Cet article traite du double impact du manque de compétences sur la performance organisationnelle et du rôle potentiel des jeunes générations dans l'atténuation de ces effets. Les Millennials et la Génération Z sont souvent caractérisés par leur nature et leur esprit de collaboration, experts en technologie (également en IA), présentent des opportunités uniques pour les entreprises de réutiliser leurs stratégies de main-d'œuvre [2]. Les entreprises qui reconnaissent et exploitent les ensembles de compétences distincts et les moteurs de motivation de la génération de la main-d'œuvre peuvent améliorer leur potentiel d'innovation et leur productivité générale. En outre, une approche intégrée axée sur des programmes de formation personnalisés, des possibilités de tutorat et des initiatives de participation pourrait faciliter une transition plus fluide vers une main-d'œuvre plus qualifiée. En alignant les objectifs de l'entreprise sur les aspirations et les compétences de ces segments de travail émergents, les entreprises européennes ne peuvent pas seulement faire face au manque de compétences immédiates, mais aussi encourager une culture de l'amélioration continue et de l'innovation, garantissant ainsi leur avantage concurrentiel sur un marché en évolution.

Cet article souligne le besoin pressant de collaboration entre les établissements d'enseignement et l'industrie pour combler le déficit de compétences, en particulier sur un marché du travail constamment remodelé par les avancées technologiques et les défis mondiaux. Cette collaboration nécessaire, peut contribuer à garantir que les étudiants soient formés à des compétences qui sont à la fois pertinentes et adaptables à des marchés du travail en évolution rapide.

Selected Problems of Skills Shortages in European Companies

Abstract :

Since the technology and remote work are constantly changing the modern job, soft skills like critical thinking, communication, and teamwork are more important than ever for career preparedness. This paper compiles the recent research on the significance of soft skills in both higher education and the workplace. It explores methods to integrate these skills into academic curricula, preparing the students for the evolving demands of the workforce. As they become a significant segment of the labour force, their distinct needs signal the importance of updating educational approaches to include soft skills that support collaboration in digital settings and alignment with sustainability and ethical work values [1].

The lack of skills in European companies has increasingly emerged as a fundamental challenge that affects both productivity and innovation in various sectors. This situation is exacerbated by rapid technological progress and evolving market demands that require a skilled workforce with contemporary skills. The motivations and skills of the Millennial and the Z generation serve as key factors in filling these skill gaps. The desire for continuous learning and adaptability is demonstrated by Gen Z, fitting well with today's ever-changing work environment and AI. They focus on purposeful and ethical careers that also make them key drivers of innovation within organizations.

This paper discusses the double impact of the lack of skills on organizational performance and the potential role of the younger generations in mitigating these effects. Millennials and Gen Z are often characterized by their nature and collaborative spirit, experts in technology (also AI), present unique opportunities for companies to reuse their workforce strategies [2]. Companies that recognize and exploit the distinct skill sets and motivational drivers of the generation of the workforce can improve their innovation potential and general productivity. In addition, an integrated approach focused on customized training programs, tutoring opportunities, and involvement initiatives could facilitate a more fluid transition to a more qualified workforce. By aligning the corporate objectives with the aspirations and skills of these emerging work segments, European companies cannot only face the lack of immediate skills but also encourage a culture of continuous improvement and innovation, thus ensuring their competitive advantage in an evolving market.

The paper underlines the pressing need for collaboration between educational institutions and industry to bridge the skills gap, particularly in a labour market that is constantly reshaped by technological advances and global challenges. This needed collaboration may help to ensure that students are trained in competencies that are both relevant and adaptable to rapidly changing job markets.

De la mondialisation à la fermeture

Christian BIALÈS

Email : christian.biales@gmail.com

Résumé :

On peut caractériser le retournement du monde auquel on assiste de deux façons complémentaires :

1. Le passage d'un temps de l'ouverture avec la chute du mur de Berlin à celui de la fermeture avec la guerre en Ukraine et la présente guerre commerciale.
2. La conjonction de deux fractures, avec d'une part une guerre des empires (en particulier entre les États-Unis et la Chine) et d'autre part ce que François Miquet-Marty appelle le « trumpisme culturel » que l'on repère au travers de nombreuses évolutions sociétales.

Ces deux fractures sont certes différentes par leur nature et par leur dynamique mais c'est leur convergence aujourd'hui qui fait l'extrême particularité et la gravité de la période actuelle.

From globalization to closure

Abstract :

The reversal of the world we are witnessing can be characterized in two complementary ways:

1. The transition from a time of openness, with the fall of the Berlin Wall, to a time of closure, with the war in Ukraine and the current trade war.
2. The conjunction of two fractures, with, on the one hand, a war of empires (particularly between the United States and China) and, on the other, what François Miquet-Marty calls "cultural Trumpism", which can be seen in numerous societal developments.

These two fractures are certainly different in nature and dynamics, but it is their convergence today that makes the current period so distinctive and serious.

L'évolution et l'analyse de la gamification des entreprises à l'ère numérique

Simona BIRIESCU

Email : simona.biriescu@e-uvvt.ro

Iulia PARA

Email : iulia.para@e-uvvt.ro

Résumé:

Face à l'intérêt croissant pour la gamification en entreprise, cet article examine son évolution et son acceptation à travers une approche interdisciplinaire. Il explore la définition de la gamification et analyse des éléments essentiels tels que l'interaction homme-machine, sa complexité, les facteurs de motivation, les impacts pédagogiques et les tendances futures. Une attention particulière est accordée aux défis de la cybersécurité, en mettant en évidence l'ingénierie sociale et les attaques de phishing, qui exploitent les vulnérabilités humaines. S'appuyant sur d'importantes recherches industrielles et universitaires, telles que « Winning the Game » de McAfee et « Cyber Stability Games » de Kaspersky, cette étude utilise des cadres d'interaction homme-machine (IHM) pour identifier les besoins des utilisateurs et évaluer les avantages et les enjeux perçus liés à la gamification. Des données empiriques ont été recueillies grâce à des recherches universitaires menées dans des milieux universitaires, afin de comprendre comment la gamification influence la performance individuelle, la perception, l'engagement émotionnel et le contrôle au sein des organisations.

The evolution and analysis of the gamification of companies in the digital era

Abstract:

Given the rising interest in company's gamification, this paper examines its evolution and acceptance through an interdisciplinary approach. It explores the definition of gamification and analyzes critical elements such as human-computer interaction, complexity, motivational factors, educational impacts, and future trends. Particular attention is given to cybersecurity challenges, highlighting social engineering and phishing attacks, which exploit human vulnerabilities. Drawing from significant industry and academic research, such as McAfee's "Winning the Game" and Kaspersky's "Cyber Stability Games," this study employs Human-Computer Interaction (HCI) frameworks to identify user needs and assess the perceived benefits and issues related to gamification. Empirical insights were gathered through research conducted in academic settings, aiming to understand how gamification influences individual performance, perception, emotional engagement, and control within organizations.

L'avenir de l'or blanc réinventé par la génération Erasmus

Muriel Bourdon Cheval

Email : muriel.cheval@univ-grenoble-alpes.fr

Résumé :

Suite au réchauffement climatique, l'avenir des stations de moyenne montagne est menacé conduisant à une nouvelle forme de tourisme à innover. Villard-de-lans est au cœur de cette problématique avec le rachat de l'ex-basketteur entrepreneur Tony Parker dont les projets immobiliers rencontrent l'opposition des habitants, les jugeant basés sur un modèle non pérenne. Comment réinventer l'usage de l'or blanc ? Adapter nos stations d'hiver aux contraintes climatiques afin de gérer de façon durable celles-ci et répondre aux attentes de la nouvelle génération ? Cette problématique a été soumise à un groupe d'étudiants Erasmus de l'IUT2 de Grenoble lors d'un cours sur business innovation. Leur mission a été de créer par groupes un business model pour Villard-de-lans répondant à 4 thématiques : la gestion durable de l'eau, des transports, de l'immobilier et des activités. Le projet s'est nourri d'une exposition du Musée dauphinois sur le Rêve blanc qui retraçait l'histoire des stations d'hiver, complétée par la visite du showroom de Minatec apportant les dernières innovations technologiques ainsi que par une séance d'initiation au biomimétisme à GEMlab. L'objet de cet article sera d'étudier les innovations apportées par les étudiants inspirées par leurs propres pays apportant ainsi une dimension européenne, canadienne et asiatique au projet. Cet exercice permettra également d'apporter un éclairage sur la génération Z dans son rapport à la montagne et au développement durable. Confronté aux tendances observées à l'échelle macro, cette approche micro sera un test pour vérifier la concordance ou non des aspirations des nouveaux usagers des stations de montagne.

The future of white gold reinvented by the Erasmus generation

Abstract:

In the wake of global warming, the future of mid-mountain resorts is threatened, leading to a new and innovative form of tourism. Villard-de-lans is at the heart of this issue, with the takeover by former entrepreneurial basketball player Tony Parker, whose real estate projects are meeting with opposition from local residents, who consider them to be based on an unsustainable model. How can we reinvent the use of white gold? How can we adapt our winter resorts to the constraints of the climate, so as to manage them sustainably and meet the expectations of a new generation?

This was the question put to a group of Erasmus students from Grenoble's IUT2 during a course on business innovation. Their task was to work in groups to create a business model for Villard-de-lans, based on 4 themes: sustainable management of water, transport, real estate and activities. The project was inspired by an exhibition at the Musée dauphinois on the White Dream, retracing the history of winter resorts, complemented by a visit to the Minatec showroom featuring the latest technological innovations, and an introductory session on biomimicry at GEMlab.

The aim of this article will be to study the innovations brought by the students, inspired by their own countries, thus bringing a European, Canadian and Asian dimension to the project. This exercise will also shed light on Generation Z's relationship with mountains and sustainable development. Confronted with the trends observed on a macro scale, this micro approach will be a test to verify whether or not the aspirations of the new users of mountain resorts are in line.

Les citoyens européens face à la crise démographique

André Boyer

Email : boyer@unice.fr

Résumé :

L'Europe est en train de s'enfoncer dans une crise démographique dont les conséquences peuvent être anticipées. Avec des situations peu différentes selon les pays, le taux de fécondité est récemment passé, pratiquement dans tous les pays européens, bien au-dessous du chiffre fatidique de 2,1 par femme. Cet état de fait nous conduit à une série d'analyses sur l'évolution démographique et ses conséquences sur les citoyens européens :

- Comment peut-on caractériser l'évolution démographique européenne ?
- Quels sont les facteurs historiques de l'évolution de la démographie ?
- Quelles sont les conséquences de la baisse de la fécondité ?

Ces constats nous permettent d'analyser les trois éléments de politique, relance de la natalité, immigration et adaptation au déclin démographique qui permettent, soit de répondre au déclin, soit d'y faire face en tenant compte des comportements des Européens.

European citizens facing the demographic crisis

Abstract :

Europe is sinking into a demographic crisis, the consequences of which can be anticipated. With little variation from country to country, fertility rates have recently fallen well below the fateful figure of 2.1 per woman in virtually all European countries. This situation leads us to a series of analyses of demographic trends and their consequences for European citizens :

- How can we characterize Europe's demographic evolution and its regional specificities ?
- What are the historical factors behind demographic change ?
- What are the consequences of declining fertility rates ?

These findings enable us to analyze the three policy elements - boosting the birth rate, immigration and adapting to demographic decline - that enable us either to respond to the decline or to cope with it, considering the behavior of Europeans.

Les PME dans l'environnement changeant de l'entreprise, du travail et de l'innovation : Questions économiques, sociales et institutionnelles dans un contexte instable

Laura Mariana Cismaş

Email : laura.cismas@e-uvvt.ro

Florin Marius

Cornelia Dumitru

Résumé:

Le contexte et les perspectives mondiales et européennes actuels imposent de réunir trois discours (apparemment) autonomes : économique, social et politique. La crise pandémique de 2020 a été la ligne de fracture perméable dans les rouages des systèmes économiques, sociaux et politiques, à l'intérieur et à l'extérieur de l'Union européenne. De toute évidence, 2019 représentait la fin d'une période pour les trois principaux points de vue, tandis que 2021 était l'année de la reprise lente, mais constante, des activités économiques. L'année 2021 a été l'année de la reprise, lente mais constante, des activités économiques. Elle a immédiatement montré des changements dans les perspectives sur l'économie et la société, déclenchés par l'augmentation puis l'éclatement de la crise du « coût de la vie » déterminée par la poussée de la transition énergétique et de la décarbonisation de l'économie. Les PME représentent environ 99 % de l'écosystème commercial européen, dont 14 écosystèmes industriels, et génèrent de la valeur ajoutée et de l'emploi. Les conflits à proximité immédiate de l'UE-27 et l'augmentation de la volatilité mondiale indiquent que l'innovation technologique ne suffit plus et qu'elle doit être élargie pour inclure également l'innovation sociale. L'objectif de ce document est de construire un cadre mixte pour analyser l'interaction et les impacts des facteurs géoéconomiques et géopolitiques sur la performance des PME, en tenant compte de la nécessité de reconsidérer les cadres institutionnels économiques et sociaux pour accroître la résilience, tout en garantissant un climat favorable à la réindustrialisation de l'UE-27 en fonction des réalités de l'économie numérique et de la performance du secteur des PME en tant que principal moteur de la croissance économique. La méthodologie, basée sur la disponibilité des données, est construite sur plusieurs dimensions économiques, sociales et même politiques porteuses de messages, afin d'analyser les interactions spécifiques entre les composantes économiques, sociales et institutionnelles, avec une approche de la résilience.

La méthodologie, basée sur les données disponibles, est construite sur plusieurs dimensions économiques, sociales et même politiques porteuses de messages, pour analyser les interactions spécifiques entre les composantes économiques, sociales et institutionnelles, avec un accent particulier sur la capacité à fournir des innovations de nature technologique et sociale. Des modèles statistiques et mathématiques classiques basés sur des modèles de régression entre pays sont combinés à une méthode DEMATEL à score z approximatif pour établir une « hiérarchie » potentielle entre les facteurs d'interaction. Les premiers résultats montrent que les écosystèmes d'entreprises doivent accélérer leur rythme d'adoption et d'adaptation de nouvelles pratiques pour encourager l'innovation (technologique et sociale) pour les PME, pour renforcer la compétitivité et l'impact positif des entreprises du niveau communautaire au niveau national. Afin d'atteindre ces résultats, l'interaction entre les initiatives des secteurs public et privé pour consolider la compétitivité locale-régionale et nationale, la résilience et la durabilité afin d'atténuer les défis à court, moyen et long terme sur la base de cadres institutionnels macroéconomiques (macro)sociaux intégrés soutenant les écosystèmes d'affaires et les sociétés revêt une importance particulière.

SME'S in the changing business-work-innovation environment : Economic-Social and Institutional issues in a volatile context

Abstract:

The current global and European context and outlook imposes reuniting three (apparently) self-standing narratives: economic, social and political. The pandemic crisis of 2020 has been the permeable fault line in the inner workings of economic, social and political systems, inside and outside the European Union. Obviously, 2019 represented the end of a period from all three major viewpoints, while 2021 was the year of resuming slowly, but constantly, economic activities. It showed immediately shifts in the perspectives about economy and society triggered by the increase and then outbreak of the 'cost-of-living' crisis determined by the push for the energy transition and decarbonizing economies. SMEs are accountable for about 99% of the European business ecosystem including 14 industrial ecosystems, generating value-added and employment. Conflicts in the immediate proximity of the EU-27, higher global volatility indicate that technological innovation is no longer enough, and needs to be extended to comprise also social innovation. The context requires investigating two major narratives: geoeconomic, and geopolitical in order to mitigate societal risks. The objective of the paper is building a mixed framework for analyzing the interplay and impacts of geoeconomic-geopolitical factors on SME performance, by taking into account the requirement of reconsidering economic-social institutional frameworks for increasing resilience, while ensuring a climate favorable to re-industrializing the EU-27 according to the realities of the digital economy, and the performance of the SME sector as major economic growth driver. The methodology, based on the data availability is constructed on several economic, social and even political message carrying dimensions, for analyzing specific interactions between economic, social and institutional components, with particular emphasis on the capacity of delivering innovation of both technological and social nature. Classic statistical-mathematical based on cross-country regression models are combined with a rough z-score DEMATEL method for establishing a potential 'hierarchy' among the interacting factors. Initial findings show that the business ecosystems have to increase their pace in adopting and adapting new practices for encouraging innovation (technological and social) for SMEs, for enhancing competitiveness and the positive impact of businesses from community level to the national one. In order to achieve such results, of particular relevance is the interaction between public and private sector initiatives for consolidating local-regional and national competitiveness, resilience and sustainability in order to mitigate challenges on short-, medium-, and long term based on integrated macroeconomic-(macro)social institutional frameworks supporting business ecosystems and societies

Dans quelle mesure le rapport Draghi peut-il favoriser une Europe entrepreneuriale innovante ?

Francis Clavé

Email : Clave_F@Yahoo.fr

Résumé :

Cet article procède d'abord à une présentation assez détaillée du rapport Draghi. Si la partie B procédant à des analyses sectorielles bien menées ne semble pas appeler de remarques particulières, il n'en va pas de même pour des solutions développées dans les deux autres parties. En effet, comme nombre d'études, elles supposent qu'il n'y a qu'un modèle social et politique européen quand il y en a au moins deux. La négation de cette différence, qui s'est focalisée autour du respect du pacte de stabilité et des politiques économiques, a déjà coûté cher à l'Europe et à la France. Aussi, il ne semble pas opportun de continuer dans cette voie qui est par ailleurs peu favorable à l'entrepreneuriat. Dans ces conditions, il semble au contraire opportun d'organiser entre eux une concurrence-coopérative dans le cadre d'un fédéralisme polycentrique ostromien et d'une expertise à la *Mitrany*. Cela permettrait de favoriser le plein emploi potentiel des diversités européennes et de favoriser un entrepreneuriat capable d'innovation de rupture. Si cela nécessite une révision assez profonde des institutions, par contre, il est alors possible de procéder sérieusement à la simplification voulue par Mario Draghi.

To what extent can the Draghi report encourage an innovative entrepreneurial Europe ?

Abstract :

This article begins with a fairly detailed presentation of the Draghi report. While Part B, with its well-executed sectoral analyses, does not seem to require any particular comment, the same cannot be said for the solutions developed in the other two parts. Indeed, like many studies, they assume that there is only one European social and political model, when there are at least two. The denial of this difference, which has focused on compliance with the Stability Pact and economic policies, has already cost Europe and France dearly. It would therefore seem inappropriate to continue down this path, which is also hardly conducive to entrepreneurship. On the contrary, it would seem advisable to organize cooperative competition between them within the framework of Ostromian polycentric federalism and Mitrany-style expertise. This would make it possible to promote the full potential of Europe's diversity, and foster an entrepreneurial spirit capable of disruptive innovation. If this requires a fairly thorough overhaul of the institutions, however, then it may be possible to proceed seriously with the simplification sought by Mario Draghi.

Exploring the Links Between Entrepreneurial Mindset, Sustainability Commitment, and Civic Participation from the perspective of the young Europeans

Andreia Andrei, Katarína Chomová, Zuzana Kittová, Paulína Krnáčová, Žaneta Lacová, Juliána Vassileva

The evolving socio-economic challenges are profoundly impacting entire economies and populations, with a particular focus on the younger generation. Their attitudes play a crucial role in shaping the future prospects of nations, both economically and socially.

Our study examines three key elements entrepreneurial spirit, sustainability engagement, and civic involvement. Using a unique dataset from the ERASMUS+ project CITEUROPASS (citeuropass.eu), we analyze two waves of data collected across four EU member states: Bulgaria, France, Romania, and Slovakia in 2023 and in 2025.

Our findings provide insights into the interconnections between these three critical factors, helping to better understand their influence on young people's perspectives. This understanding could contribute to the design of more effective initiatives aimed at addressing labor market and skills gaps across Europe.

Explorer les liens entre l'état d'esprit entrepreneurial, l'engagement en faveur du développement durable et la participation civique du point de vue des jeunes Européens

Andreia Andrei, Katarína Chomová, Zuzana Kittová, Paulína Krnáčová, Žaneta Lacová, Juliána Vassileva

L'évolution des défis socio-économiques impacte profondément des économies et des populations entières, et plus particulièrement les jeunes générations. Leurs attitudes jouent un rôle crucial dans l'évolution des perspectives d'avenir des nations, tant sur le plan économique que social.

Notre étude examine trois éléments clés : l'esprit d'entreprise, l'engagement durable et l'engagement citoyen. À partir d'un ensemble de données unique issu du projet ERASMUS+ CITEUROPASS (citeuropass.eu), nous analysons deux vagues de données collectées dans quatre États membres de l'UE : la Bulgarie, la France, la Roumanie et la Slovaquie en 2023 et 2025.

Nos résultats éclairent les interconnexions entre ces trois facteurs essentiels et permettent de mieux comprendre leur influence sur les perspectives des jeunes. Cette compréhension pourrait contribuer à la conception d'initiatives plus efficaces visant à combler les déficits de compétences et d'emploi en Europe.

L'Europe face à la sortie de guerre : Sociologie politique des politiques européennes de lutte contre le chômage en Bosnie-Herzégovine

Cécile Jouhanneau

Email : cecile.jouhanneau@univ-montp3.fr

Résumé :

Au même titre que les crises sanitaires et économiques, les guerres sont souvent présentées comme des chocs exogènes sources de changement des politiques publiques et des institutions. La guerre puis l'intervention, notamment européenne, de construction de la paix transforment-elle forcément la fabrique de l'action publique et si oui, comment ? En prenant pour objet un segment négligé de l'action publique en Bosnie-Herzégovine, les politiques de lutte contre le chômage, on met en évidence les continuités relatives du gouvernement de l'emploi avant, pendant et après la guerre de 1992-1995.

Dans la Yougoslavie socialiste, le travail constituait un moyen de subsistance mais aussi une voie d'accès à un statut social et à des droits politiques sur l'allocation des ressources économiques.

De façon paradoxale pour un pays socialiste, le nombre de chômeurs enregistrés y était relativement élevé et a augmenté au fil des années. Dans la Yougoslavie socialiste, en matière d'intermédiation, plusieurs réformes et changements constitutionnels ont subordonné le service public de l'emploi au Parti : les responsables locaux de la Ligue des Communistes ainsi que les directeurs des grandes entreprises autogérées locales (souvent membres du Parti) ont acquis un contrôle croissant de l'allocation des emplois. Inversement, les transformations des Bureaux pour l'emploi bosniens lancées en 2007 par la Coopération au Développement Suisse et désormais appuyées par la Banque Mondiale et la Délégation de l'Union européenne (UE) s'inscrivent dans une démarche d'activation et visent à renforcer le rôle d'intermédiation des Bureaux entre les demandeurs d'emploi et les employeurs. Pour cette raison, ces transformations menacent les acteurs politiques locaux qui contrôlent l'allocation des emplois publics et privés.

Doit-on en déduire que l'expérience de la guerre a constitué une rupture dans l'action publique relative à l'emploi en Bosnie, ouvrant la voie à une gestion technocratique européenne de l'accès à l'emploi ? Une telle conclusion ne serait pas en décalage avec bien des travaux visant à caractériser l'exercice du pouvoir dans l'intervention de paix à l'œuvre en Bosnie. Nombre de chercheurs ont décrit – ou dénoncé – le « protectorat international » en Bosnie (Knaus, Martin, 2003), alimentant une grille de lecture des interventions de paix en termes de coercition internationale *versus* résistance locale. Ces transformations du service public de l'emploi peuvent également être lues comme relevant d'un processus d'eupéanisation à l'œuvre dans ce pays dont les relations avec l'UE se sont développées « avec un élan et un engagement accrus » depuis la signature des Accords de Paix de Dayton (Commission Européenne, 2019, p. 3). On pourrait y voir une forme de « gouvernement par la conditionnalité » de l'UE qui opèrerait via son « système d'incitations externes » un « transfert de normes » vers un candidat potentiel à l'adhésion (Schimmelfennig, Sedelmeier, 2004).

Or, l'analyse minutieuse des réformes du service public de l'emploi sur une temporalité élargie permet de douter de la rupture introduite par la guerre, l'intervention internationale de paix et le rapprochement avec l'UE. Elle suggère une autre historicité du changement en pointant la mise sous contrôle partisan local du service public de l'emploi dès le milieu des années 1960. Pour rendre compte de ces continuités relatives de l'action publique, nous préférons aux interprétations mono-causales du changement en termes de coercition des agents de la paix libérale ou d'une conception mécaniste de l'eupéanisation, une analyse conjointe des multiples pressions, interactions et « frictions » (Tsing, 2004) à l'œuvre dans les situations de « gouvernance internationalisée » (Baczko, 2017). En effet, bien que l'activation des politiques de l'emploi, et en particulier le renforcement du rôle d'intermédiation des Bureaux, aient été érigés dans les années 2010 en conditions de l'obtention de financements européens et internationaux conséquents, les partis de gouvernement bosniens les ont adoptées au conditionnel, sans se défaire de leur contrôle sur l'allocation de cette ressource rare. En ce sens, l'intervention de paix et le rapprochement avec l'UE auxquels la guerre a donné lieu n'ont pas fondamentalement remis en cause la faible autonomie du service public de l'emploi observable depuis les réformes yougoslaves des années 1960. Nous montrerons que c'est précisément l'enchevêtrement de différents types de pression de l'UE, des institutions financières internationales, des agences de coopération bilatérale européennes – qui entrave leur supposée « gouvernance par conditionnalité ».

Europe at the end of the war : the political sociology of European policies to tackle unemployment in Bosnia-Herzegovina

Abstract :

Like health and economic crises, wars are often presented as exogenous shocks that lead to changes in public policy and institutions. Does war, followed by peace-building intervention, particularly at European level, necessarily transform the way in which public action is shaped, and if so, how ? Taking as its subject a neglected segment of public action in Bosnia-Herzegovina, policies to combat unemployment, we highlight the relative continuity of employment government before, during and after the 1992-1995 war. In socialist Yugoslavia, work was a means of subsistence but also a route to social status and political rights over the allocation of economic resources. Paradoxically for a socialist country, the number of registered unemployed was relatively high and increased over the years. In socialist Yugoslavia, in terms of intermediation, several reforms and constitutional changes subordinated the public employment service to the Party : local officials of the League of Communists as well as directors of large local self-managed enterprises (often Party members) gained increasing control over the allocation of jobs. Conversely, the transformations of

the Bosnian Employment Offices launched in 2007 by the Swiss Development Cooperation and now supported by the World Bank and the European Union (EU) Delegation are part of an activation approach and aim to strengthen the intermediation role of the Offices between jobseekers and employers. For this reason, these changes threaten the local political actors who control the allocation of public and private jobs.

Are we to deduce from this that the war experience constituted a break in public action relating to employment in Bosnia, paving the way for European technocratic management of access to employment? Such a conclusion would not be out of step with much of the work aimed at characterising the exercise of power in the peace intervention at work in Bosnia. A number of researchers have described - or denounced - the 'international protectorate' in Bosnia (Knaus, Martin, 2003), fuelling an interpretation of peace interventions in terms of international coercion versus local resistance. These transformations of the public employment service can also be seen as part of a process of Europeanisation at work in this country, whose relations with the EU have developed 'with increased momentum and commitment' since the signing of the Dayton Peace Accords (European Commission, 2019, p. 3). This could be seen as a form of 'government by conditionality', in which the EU, through its 'system of external incentives', operates a 'transfer of standards' towards a potential candidate for membership (Schimmelfennig, Sedelmeier, 2004). However, a detailed analysis of the reforms of the public employment service over an extended period of time casts doubt on the break introduced by the war, the international peace intervention and the rapprochement with the EU. She suggests a different historicity of change by pointing to the placing of the public employment service under local partisan control from the mid-1960s onwards. In order to account for these relative continuities in public action, we prefer a joint analysis of the multiple pressures, interactions and 'frictions' (Tsing, 2004) at work in situations of 'internationalised governance' (Baczko, 2017) to mono-causal interpretations of change in terms of coercion by agents of liberal peace or a mechanistic conception of Europeanisation. Indeed, although the activation of employment policies, and in particular the strengthening of the intermediation role of the Offices, were set up in the 2010s as conditions for obtaining substantial European and international funding, the Bosnian governing parties adopted them conditionally, without relinquishing their control over the allocation of this scarce resource. In this sense, the peace intervention and the rapprochement with the EU to which the war gave rise did not fundamentally call into question the weak autonomy of the public employment service that had been observable since the Yugoslav reforms of the 1960s. We will show that it is precisely the intertwining of different types of pressure from the EU, international financial institutions and European bilateral cooperation agencies that is hampering their supposed 'governance by conditionality'.

Évaluation de la compétitivité des régions de capitales en UE : Analyse comparative de la performance socio-économique

Arkadiusz Mroczek,
Email : mroczeka@uek.krakow.pl
Kinga Nawracaj-Grygiel,
Email : nawracak@uek.krakow.pl
Jakub Kwaśny
Email : kwasnyj@uek.krakow.pl
Marta Ulbrych,
Email : ulbrychm@uek.krakow.pl

Résumé :

Cet article examine les déterminants de l'amélioration de l'efficacité énergétique dans le secteur industriel de l'Union européenne de 2004 à 2023, dans le contexte de politiques climatiques et énergétiques ambitieuses telles que le Green Deal européen ou le paquet Fit for 55. Alors que ces politiques visent à promouvoir la transformation énergétique en favorisant l'innovation et en maintenant la compétitivité industrielle, les progrès restent inégaux, avec des réductions de l'intensité énergétique qui ne suffisent pas à atteindre la neutralité climatique. En utilisant une approche complète combinant analyse des politiques et modélisation économétrique empirique, la recherche analyse l'interaction des facteurs politiques, réglementaires, économiques et environnementaux influençant les résultats en matière d'efficacité énergétique. En construisant des cadres multidimensionnels et en analysant les tendances historiques, l'étude identifie les principaux déterminants façonnant les améliorations de l'efficacité énergétique dans l'industrie de l'UE. Comprendre ces déterminants est une nécessité politique et économique, et les résultats fournissent des idées exploitables pour la conception de politiques ciblées.

Assessing Competitiveness of the Capital Regions in the EU : Comparative Analysis of Socio-Economic Performance

Abstract :

This article examines the determinants of energy efficiency progress within the European Union's industrial sector from 2004 to 2023, in the context of ambitious climate and energy policy such as the European Green Deal or the Fit for 55 package. While policies aim to promote energy transformation by fostering innovation and maintaining industrial competitiveness, progress remains uneven, with energy intensity reductions falling short of climate neutrality targets. Utilizing a comprehensive approach that combines policy analysis, and empirical econometric modeling, the research analyzes the interplay of political, regulatory, economic, and environmental factors influencing energy efficiency outcomes. Through constructing multidimensional frameworks and analyzing historical trends, the study identifies key determinants shaping energy efficiency improvements in EU industry. Understanding these determinants is a policy and economic imperative and the findings provide exploitable insights for designing targeted policies.

La résilience urbaine dans le contexte des changements de civilisation. Une étude de cas des villes polonaises de taille moyenne.

Aleksandra Nowakowska

Email : aleksandra.nowakowska@uni.lodz.pl

Agnieszka Rzeńca

Résumé :

De plus en plus de personnes vivent dans des villes (plus de la moitié de la population mondiale et plus de 70 % des Européens). Elles sont à la fois le fondement de la prospérité et de la sécurité de la population et la source des menaces qui pèsent sur la civilisation. Les villes sont exposées au risque d'événements naturels et anthropiques inattendus, tels que les inondations, les ouragans et les incendies, ainsi qu'aux crises économiques, politiques et humanitaires. Le renforcement de la résilience urbaine est un défi fondamental pour les politiques locales. Il s'agit de la capacité à réagir à ces événements, à limiter leurs effets dévastateurs pendant leur déroulement et à accélérer le rétablissement après leur survenue.

Les classements actuels de la résilience ne portent que sur son niveau global ou sur certains aspects (par exemple, uniquement sur les questions de santé ou les politiques de lutte contre les inondations) ou encore sur les plus grandes mégapoles du monde. Des outils plus efficaces sont nécessaires pour mesurer la résilience au niveau des villes plus petites, ainsi que pour mesurer des aspects plus complets de la résilience urbaine. Cela permettrait de mieux concevoir les politiques locales afin d'atteindre les objectifs de durabilité et de promouvoir des attitudes pro-environnementales parmi les citoyens. Dans ce contexte, l'objectif de cet exposé est de présenter les résultats préliminaires d'une étude qui évalue de manière exhaustive le statut de résilience des villes de taille moyenne. La recherche a été menée dans 42 villes de Pologne.

Urban resilience in the context of civilization changes. A case study of medium-sized Polish cities.

Abstract :

More and more people live in cities (more than half of the world's population and more than 70% of Europeans). They are both the foundation for the prosperity and security of the population and the source of civilisation's threats. Cities are exposed to the risk of unexpected natural and anthropogenic events, such as floods, hurricanes, fires, as well as economic, political and humanitarian crises. Building urban resilience is a fundamental challenge for local policy. This means the ability to respond to these events, to limit their devastating impact during them and the speed up recovery afterwards.

Existing resilience rankings look only at its overall level or only at selected aspects (e.g., only at health issues or flood policies) or only at the world's largest megacities. More effective tools are needed to measure resilience at the level of smaller cities, as well as to measure more comprehensive aspects of urban resilience. This would help to better design local policies to achieve sustainability goals and promote pro-environmental attitudes among citizens. In this context, the purpose of this presentation is to present the preliminary results of a study that comprehensively assesses the resilience status of midium-sized cities. The research was conducted in 42 cities in Poland.

Naviguer la transition énergétique : Améliorer l'efficacité énergétique dans l'industrie de l'UE

Agnieszka Pach-Gurgul
Email : apach@uek.krakow.pl
Piotr Stanek
Marta Ulbrych

Résumé :

Cet article examine les défis et les opportunités auxquels est confronté le secteur industriel dans le contexte de la transition énergétique au sein de l'Union européenne (UE). Pour l'UE visant la neutralité climatique d'ici 2050, le rôle de l'amélioration de l'efficacité énergétique est essentiel pour soutenir les industries qui subissent d'importantes transformations. L'article commence par décrire le cadre politique et réglementaire qui façonne la transition énergétique, en mettant l'accent sur les politiques clés et leurs implications pour le secteur industriel. Ensuite, l'accent est mis sur l'évaluation de l'efficacité énergétique dans les pays membres de l'UE, en utilisant des données statistiques pour évaluer la performance actuelle et en examinant les moteurs de l'efficacité énergétique industrielle au sein de l'UE de 2004 à 2023. En synthétisant les données disponibles, l'article donne un aperçu de l'état actuel du secteur industriel dans le contexte de ces changements et propose des recommandations pour l'ajustement des politiques.

Navigating Energy Transition : Driving Energy Efficiency Improvement in EU Industry

Abstract :

The article examines the challenges and opportunities faced by the industrial sector in the context of the energy transition within the European Union (EU). As the EU aims for climate neutrality by 2050, the role of energy efficiency improvement is pivotal in supporting industries undergoing significant transformations. The article begins by outlining the political and regulatory framework shaping the energy transition, emphasizing key policies and their implications for the industrial sector. Then, a significant focus is placed on evaluating energy efficiency across EU member countries, utilizing statistical data to assess current performance and examining the drivers of industrial energy efficiency within the EU from 2004 to 2023. By synthesizing available data, the article provides insights into the current state of the industrial sector amidst these changes and offers recommendations for policy adjustments.

Pacifier les relations client-fournisseur pour construire des écosystèmes économiques résilients : un enjeu clé pour l'Europe

Hugues Poissonnier

Email : hugues.poissonnier@grenoble-em.com

Marie-Anne Le Dain

Oihab Allal-Chérif

Résumé :

Bien qu'elle soit volontiers mobilisée en phase de développement de l'activité économique, la collaboration entre entreprises cède souvent la place à des logiques plus concurrentielles, voire conflictuelles, lorsque l'activité se ralentit. Confrontées à des crises régulières et de nature diverses ces dernières années, les entreprises européennes ont délaissé des pratiques collaboratives pourtant essentielles à leur résilience individuelle et collective. Après avoir souligné les intérêts et nombreux bénéfices associés à la collaboration entre clients et fournisseurs, nous présentons les modalités de réalisation et résultats d'une recherche centrée sur les pratiques collaboratives qu'il est possible de déployer dans de telles relations. Cette recherche repose sur la transposition de la Théorie des Deux Facteurs de Herzberg (1968) au contexte particulier des relations client-fournisseur. Elle permet d'identifier et de caractériser les facteurs moteurs et les facteurs d'hygiène qu'il est possible de mobiliser pour développer des collaborations solides et fécondes en termes de performance et de résilience.

Pacifying customer-supplier relations to build resilient economic ecosystems : a key challenge for Europe

Abstract :

Although it is readily mobilized during the development phase of economic activity, collaboration between companies often gives way to more competitive, even conflictual, logics when activity slows down. Faced with regular crises of various kinds in recent years, European companies have abandoned collaborative practices that are nevertheless essential to their individual and collective resilience. After highlighting the interests and numerous benefits associated with collaboration between customers and suppliers, we present the methodology and results of a research focused on collaborative practices that can be deployed in such relationships. This research is based on the transposition of Herzberg's Two-Factor Theory (1968) to the specific context of customer-supplier relationships. It makes it possible to identify and characterize the motivation factors and hygiene factors that can be mobilized to develop solid and fruitful collaborations in terms of performance and resilience.

Ingénierie de formation encouragée par l'Europe pour entreprendre et innover : Les situations d'apprentissage et d'évaluation pour développer les territoires

Olivier Prévôt

Email : olivier.prevot@u-bordeaux.fr

Résumé :

Les dispositifs d'éducation et de formation tout au long de la vie, doivent évoluer pour s'adapter aux changements sociaux, économiques, politiques ou climatiques. Il peut s'agir de crises (Chanson et Diop, 2010), de conflits, de compétitions mondiales, ou de « catastrophes naturelles », mais aussi de mutations plus ou moins prévisibles dans les sciences et les technologies.

Face à ces aléas, la législation européenne encourage l'anticipation et la pro activité dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des systèmes de formation en promulguant diverses mesures : notamment l'harmonisation des durées et des contenus de formations : Processus de Bologne instaurant le LMD, soit Licence (3 ans post baccalauréat), Master (5 ans), et Doctorat (8 ans) ; Erasmus plus (échanges et reconnaissances de formations acquises en Europe) ; l'approche par compétences (APC) etc. La France a conçu et développé un dispositif de formation professionnalisant original dans le cadre des IUT (Instituts universitaires de technologie), délivrant des DUT (diplômes universitaires de technologie) en deux ans. En 2019, elle a souhaité créer une formation de niveau licence avec le Bachelor universitaire de technologie (BUT).

Son originalité tient notamment dans le dispositif appelé Situation d'apprentissage et d'évaluation (SAé) dont le principe est d'aider les étudiants à acquérir des compétences par la mise en situation (Messaoui et Pélissier, 2024). L'expérimentation pédagogique menée à l'IUT de Bordeaux, département Carrières sociales parcours Villes et territoires durables situé à Périgueux consiste à établir un partenariat de deux ans entre une collectivité territoriale et le département de formation. Pensé comme un chantier-école, ou un bureau d'études junior, ce dispositif consiste à confier un territoire aux étudiants. Durant deux années à raison de trois demi-journées par semaine, ils vont établir un diagnostic (données froides et chaudes), définir avec la collectivité les grands enjeux à court et moyen terme et étudier la faisabilité de projets qui visent à y répondre. Nous présenterons une évaluation de ce dispositif basé sur le recueil de témoignages des étudiants, des enseignants, des professionnels et élus des collectivités territoriales partenaires.

Il s'agit d'étudier comment l'enseignement supérieur, en offrant la possibilité aux étudiants de se mobiliser sur des territoires qui ont besoin de se transformer, peut répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux auxquels nos sociétés sont confrontées.

Training engineering encouraged by Europe for entrepreneurship and innovation : learning and assessment situations for regional development

Abstract :

Lifelong learning systems need to evolve to adapt to social, economic, political and climatic changes. These can be crises (Chanson and Diop, 2010), conflicts, global competitions or 'natural disasters', as well as more or less predictable changes in science and technology.

In the face of these hazards, European legislation encourages anticipation and proactivity in the design, implementation and evaluation of training systems by enacting various measures: in particular, the harmonisation of the duration and content of training courses: The Bologna Process introducing the LMD, i.e. Licence (3 years post baccalauréat), Master (5 years), and Doctorat (8 years); Erasmus plus (exchanges and recognition of training acquired in Europe); the competency-based approach (APC), and so on. France has designed and developed an original vocational training system within the framework of the IUTs (University Institutes of Technology), awarding DUTs (University Technology Diplomas) in two years. In 2019, it plans to create a Bachelor of Technology (BUT) degree.

Its originality lies particularly in the system known as the Situation d'apprentissage et d'évaluation (SAé - learning and assessment situation), the principle of which is to help students acquire skills by putting them into situations (Messaoui and Pélissier, 2024). The teaching experiment conducted at the Bordeaux IUT, Social Careers department, Sustainable Cities and Territories pathway, located in Périgueux, consists of establishing a two-year partnership between a local authority and the training department. Designed as a training site, or junior design office, this scheme involves entrusting students with a territory. For two years, working three half-days a week, they will carry out a diagnosis (cold and hot data), work with the local authority to define the major short- and medium-term issues and study the feasibility of projects to address them. We will be presenting an evaluation of this scheme, based on feedback from students, teachers, professionals and elected representatives from the partner local authorities.

The aim is to study how higher education can respond to the economic, social and environmental challenges facing our societies by giving students the opportunity to get involved in areas that need to be transformed.

Désindustrialisation et réindustrialisation : réalités et tendances

Le cas des industries métallurgiques et électromécaniques au Portugal

Tawfiq Rkibi

Email : tawfiq.rkibi@universidadeuropeia.pt

Catarina Simões

Email : catarinassimoes@gmail.com

Nelson José dos Santos António

Email : nelson.antonio@iscte-iul.pt

Carla Felipa Gomes Da Costa

carla.costa@universidadeuropeia.pt

Luís Vilela Pimentel

Email : luis.pimentel@universidadeuropeia.pt

Jorge Luís Mouta Rodrigues Caldeira

Email : jorge.caldeira@estrategiaelementar.pt

Donato Rosa de Vasconcelos

Email : donato.vasconcelos@gmail.com

Résumé :

Cette communication explore les cadres stratégiques, politique et conceptuel qui étayent l'actuel programme européen de réindustrialisation, avec un focus particulier sur les industries métallurgiques et électromécaniques du Portugal. Dans un contexte de transformations structurelles induites par la mondialisation, les changements technologiques et les tensions géopolitiques, cette contribution se propose de réfléchir sur l'alignement entre les initiatives européennes - telles que le plan industriel Green Deal, le Net-Zero Industry Act et le Competitiveness Compass - et les dynamiques industrielles nationales. Les propos correspondent, simultanément, à une revue de la littérature, à une analyse politique et à un diagnostic sectoriel. L'ensemble vise à examiner, sous un œil critique, comment le positionnement intelligent, la politique industrielle axée sur la mission et l'autonomie stratégique sont traduites dans la pratique au Portugal. La filière analysée est présentée comme un cas pertinent pour comprendre les défis et le potentiel du repositionnement industriel, en particulier en ce qui concerne l'innovation, les compétences de la main-d'œuvre, l'adoption technologique et l'intégration de la chaîne de valeur mondiale. La communication vise à contribuer aux débats en cours sur la réindustrialisation en Europe en offrant une perspective contextualisée à partir d'une économie périphérique, combinant réflexion théorique et orientation empirique.

De-industrialisation and re-industrialisation : realities and trends

The example of the metallurgical and electromechanical industries in Portugal

Abstract :

This communication proposal explores the strategic, policy and conceptual frameworks that underpin the current European reindustrialisation agenda, with a specific focus on Portugal's metalworking and electromechanical industries. In the context of structural transformations driven by globalisation, technological shifts and geopolitical tensions, the study reflects on the alignment between European-level initiatives—such as the Green Deal Industrial Plan, the Net-Zero Industry Act and the Competitiveness Compass—and national industrial dynamics. The proposal is based on a literature review, policy analysis and sectoral diagnosis, aiming to critically examine how smart specialisation, mission-oriented industrial policy and strategic autonomy are being translated into practice in Portugal. The sector under analysis is presented as a relevant case for understanding the challenges and potential of industrial repositioning, particularly in relation to innovation, workforce skills, technological adoption and global value chain integration. The communication aims to contribute to ongoing debates on reindustrialisation in Europe by offering a contextualised perspective from a peripheral economy, combining theoretical reflection with empirical orientation.

Transformations numériques des petites et moyennes entreprises (PME) européennes dans le contexte des nouveaux défis de l'IA

Nicoleta SÎRGHI

nicoleta.sirghi@e-uvvt.ro

Maria Magdalena DOROIMA

maria.doroiman10@e-uvvt.ro

Résumé :

Les opérations commerciales des PME sont plus significativement affectées par la transformation numérique et l'adoption de technologies basées sur l'IA. Ainsi, l'innovation, la nouvelle création de valeur et les capacités dynamiques sont les principaux thèmes des recherches antérieures sur la transformation numérique et les PME. L'adoption récente de la loi de l'Union européenne sur l'intelligence artificielle (IA) en 2024 a créé un cadre réglementaire qui vise à équilibrer l'innovation et la gouvernance éthique pour l'avancement de l'IA dans l'UE. L'adoption responsable de l'IA sans sacrifier la compétitivité des PME nécessite des cadres juridiques et des systèmes flexibles qui soutiennent la croissance des startups et des activités coopératives. Ce document vise à combler les lacunes de la littérature en examinant les conséquences de l'utilisation croissante de l'intelligence artificielle sur les PME. Il examine l'impact de la « loi européenne sur l'IA » sur la compétitivité des PME au niveau de l'UE. Ainsi, la transition de l'industrie 4.0 à l'industrie 5.0 a produit un changement stratégique dans la compétitivité des PME. À cette fin, le document analyse l'adoption de l'intelligence artificielle dans les entreprises de l'UE (2023-2024).

Cet article analyse de manière comparative l'impact de la nouvelle réglementation de l'UE sur l'IA pour les PME : La Roumanie en opposition à l'UE. Basé sur la méthode des scénarios, le document met en évidence trois implications possibles générées par la récente réglementation sur l'IA et la façon dont l'adoption responsable de l'IA contribuera à l'avenir à accroître la compétitivité des entreprises européennes. Le document se termine par une section de conclusions qui inclut les effets possibles à long terme de la loi sur l'IA sur les PME européennes et identifie les orientations futures de la recherche.

Digital transformations of European Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) in the context of new AI challenges

Abstract :

SMEs' business operations are more significantly affected by digital transformation and the adoption of AI-based technologies. Thus, innovation, new value creation and dynamic capabilities are the main themes of previous research on digital transformation and SMEs. The recent adoption of the European Union Law on Artificial Intelligence (AI) in 2024 has created a regulatory framework that aims to balance innovation and ethical governance for the advancement of AI in the EU. Responsible adoption of AI without sacrificing the competitiveness of SMEs requires flexible legal frameworks and systems that support the growth of startups and cooperative activities. This paper aims to fill the gap in the literature by examining the consequences of the increasing use of artificial intelligence on SMEs. The paper examines the impact of the "EU AI Act" on the competitiveness of SMEs at EU level. Thus, the transition from Industry 4.0 to Industry 5.0 has produced a strategic shift in the competitiveness of SMEs. To this end, the paper analyzes the adoption of artificial intelligence in EU enterprises (2023–2024). The paper comparatively analyzes the impact of the new EU regulation on AI on SMEs : Romania versus the EU. Based on the scenario method, the paper highlights three possible implications generated by the recent regulation on AI and how the responsible adoption of AI will contribute in the future to increasing the competitiveness of European enterprises. The paper ends with a conclusions section that includes the possible long-term effects of the AI Law on European SMEs and identifies future research directions.

Le rapport des étudiants à la citoyenneté européenne – analyse comparative de la France, de la Bulgarie, de la Roumanie et de la Slovaquie

Anna Vallušová

Email : anna.vallusova@umb.sk

Ghislaine Pellat

Irina Manolescu

Jana Marasova

Teodora Roman

Evelina Staikova-Mileva

Résumé :

Cette étude explore la perception du phénomène de la citoyenneté européenne par les étudiants. Nous décrivons leurs perspectives en trois aspects : premièrement, la perception de la citoyenneté et de l'identité, deuxièmement l'identification avec les valeurs et les aspirations européennes, et enfin l'engagement dans la communauté locale. L'objectif de cet article est de décrire les modèles dominants dans la manière dont les étudiants perçoivent leur relation à l'UE et d'identifier les facteurs démographiques qui sont associés à ces modèles. Nous caractérisons les modèles à l'aide de la méthode d'analyse des classes latentes et constatons des différences principalement nationales dans la perception de la citoyenneté européenne.

Students' relation to EU Citizenship – comparative analysis of France, Bulgaria, Romania and Slovakia

Abstract :

This study explores the student's perception of the phenomenon of European citizenship. We describe their perspectives in three dimensions : firstly, perception of citizenship and identity, secondly identification with European values and aspirations, and finally engagement in the local community. The aim of the paper is to describe prevailing patterns in the ways, how students perceive their relationship to the EU and to identify the demographic factors which are associated with these patterns. We characterize the patterns using the method of latent class analysis and find predominately national differences in the perception of the European citizenship.

Les jeunes entrepreneurs en Europe : incitations et désincitations

Juliana Vassileva

Email : jvassileva@nbu.bg

Roger Tsafack Nanfosso

Email : roger.tsafack-nanfosso@univ-dschang.org

Ernest Alang Wung

Email : ernest.alang@univ-dschang.org

Résumé :

Cette étude examine les incitations et les désincitations de l'entrepreneuriat étudiant naissant dans toute l'Europe. En utilisant l'ensemble de données GUESSS 2023, 132508 étudiants universitaires à travers l'Europe ont été utilisés pour l'analyse en tirant parti d'un modèle probit univarié. Les résultats indiquent des variations régionales significatives dans les intentions entrepreneuriales, avec 21 % des étudiants d'Europe de l'Est qui prévoient de créer une entreprise immédiatement après l'obtention de leur diplôme, contre 19 % en Europe centrale et 14,5 % en Europe occidentale. Sur une période de cinq ans, ces intentions passent à 39 % en Europe de l'Est, 34,5 % en Europe centrale et 30 % en Europe occidentale.

Les principaux incitatifs à l'entrepreneuriat naissant comprennent des programmes d'apprentissage solides, des mécanismes de facilitation externes et des programmes de mentorat, avec des étudiants en gestion et en économie prenant des risques, des changements dans la réglementation et des développements sociétaux majeurs agissant comme incitatifs. Toutefois, il existe des facteurs dissuasifs importants, en particulier en Europe occidentale, où les étudiants se heurtent à des obstacles tels que l'accès limité au financement, l'environnement universitaire et les pressions de la vie académique, qui peuvent conduire à donner la priorité aux études plutôt qu'aux projets d'entreprise. La peur de l'échec et la stigmatisation qui y est associée découragent encore davantage les étudiants de s'engager dans la voie de l'entrepreneuriat. L'étude souligne la nécessité d'adapter les politiques éducatives et les mécanismes de soutien pour favoriser l'esprit d'entreprise, en suggérant que l'alignement des ressources sur les besoins régionaux peut atténuer les difficultés. En améliorant l'environnement universitaire et en promouvant l'enseignement de l'entrepreneuriat, les parties prenantes peuvent créer un écosystème plus propice aux entrepreneurs en herbe dans toute l'Europe, contribuant ainsi à l'innovation et à la croissance économique.

Nascent students' entrepreneurs in Europe : Incentives and Disincentives

Abstract :

This study investigates the incentives and disincentives of nascent student entrepreneurship across Europe. By using the GUESSS 2023 dataset, 132508 university students across Europe were used for analysis while leveraging a univariate probit model. The findings indicate significant regional variations in entrepreneurial intentions, with 21% of Eastern European students planning to start businesses immediately after graduation, compared to 19% in Central Europe and 14.5% in Western Europe. Over five years, these intentions increase to 39% in Eastern Europe, 34.5% in Central Europe, and 30% in Western Europe. Key incentives for nascent entrepreneurship include robust learning programs, external enabling mechanisms, and mentorship programs, with students in management and economics, taking risk, changes in regulation and major societal developments acting as incentives. However, substantial disincentives exist, particularly in Western Europe, where students face barriers such as limited access to funding, university environments, and the pressures of academic life, which can lead to a prioritization of studies over entrepreneurial ventures. Fear of failure and the associated stigma further discourage students from pursuing entrepreneurial paths. The study underscores the necessity for tailored educational policies and supports mechanisms to foster entrepreneurship, suggesting that aligning resources with regional needs can mitigate challenges. By enhancing university environments and promoting entrepreneurship education, stakeholders can create a more conducive ecosystem for aspiring entrepreneurs across Europe, ultimately contributing to innovation and economic growth.

Le déclin de la mondialisation comme réponse à la crise : Analyse de la situation dans les États baltes

Kristis Vilemsons
Email : kristis.vilemsons@lu.lv
Baiba Savrina
Santa Sproge-Rimsa

Résumé :

Le but de l'article est de montrer les changements intervenus dans l'économie des États baltes depuis la crise financière mondiale, en tenant compte de l'influence de la situation géopolitique actuelle. Les aspects théoriques de la gestion des crises et de la gestion des conséquences des chocs extérieurs sont analysés, leur adéquation dans le cas des États baltes. L'étude comprend des données primaires provenant d'enquêtes sur les problèmes de numérisation auprès des entreprises en Lettonie. L'impact de la situation géopolitique et des sanctions introduites par l'UE sur les secteurs économiques et le commerce extérieur est analysé à travers des données statistiques. Les résultats de l'étude montrent des changements significatifs dans les tendances du développement économique : 1) raccourcissement et régionalisation des chaînes d'approvisionnement, 2) démondialisation, plus grande implication des entreprises locales pour atténuer les risques, 3) changement de propriété des entreprises, 4) nécessité d'augmenter l'implication de l'État.

The decline of globalization as a response to the crisis : Analysis of the situation in the Baltic States

Abstract :

The aim of the article is to show the changes that have occurred in the economy of the Baltic States since the global financial crisis, taking into account the influence of the current geopolitical situation. Theoretical aspects of crisis management and management of the consequences of external shocks are analyzed, their adequacy in the case of the Baltic States. The study includes primary data from surveys on digitalization issues among businesses in Latvia. The impact of the geopolitical situation and the sanctions introduced by the EU on economic sectors and foreign trade is analyzed through statistical data. The study results show significant changes in economic development trends : 1) shortening and regionalization of supply chains, 2) deglobalization, greater involvement of local companies to mitigate risks, 3) change in company ownership, 4) necessity to increase state involvement.

Les CBDC - quels sont les risques ?

Jovan Zafiroski

Email : j.zafiroski@pf.ukim.edu.mk

Résumé :

L'introduction des monnaies numériques de banque centrales (MNBCs) transformera le système monétaire traditionnel en offrant une forme numérique de monnaie publique. Il s'agit d'une étape logique pour protéger la souveraineté monétaire à une époque où l'économie est fortement numérisée où l'utilisation de l'argent liquide diminue tandis que la monnaie privée est utilisée pour les paiements quotidiens. L'introduction de nouvelles technologies dans le domaine de la monnaie et le développement de formes innovantes de monnaie privée telles que les crypto-monnaies et les stablecoins, ont forcé les banques centrales à être proactives et à travailler sur une solution pour fournir une forme numérique de la monnaie souveraine. Il existe de nombreux projets, recherches et propositions pour le lancement des MNBCs et ils incluent différentes formes de monnaie numérique de banque centrale en fonction de choix de sa conception qui est cruciale pour son succès et pour la réalisation de ses objectifs. L'introduction de cette nouvelle forme de monnaie nécessite des préparatifs et une analyse approfondie de son impact sur l'ensemble du système monétaire et financier. L'introduction d'une forme numérique de monnaie souveraine est bien accueillie par le public et apporte plus de diversification et de stabilité au système de paiement. Toutefois, selon leur conception, les MNBC pourraient devenir un instrument très utile de répression et pour atteindre des objectifs qui vont bien au-delà du rôle de la monnaie et des paiements. Le présent document examine l'utilisation abusive des MNBCs en analysant la possible éventuelle militarisation de la nouvelle forme numérique de la monnaie de banque centrale, les risques posés par la programmabilité et les préoccupations en matière de protection de la vie privée.

CBDCs – what can go wrong ?

Abstract. :

The introduction of central bank digital currencies (CBDCs) will change the traditional monetary system by offering a digital form of public money. It is a logical step to protect the monetary sovereignty in times of highly digitalized economy, where the use of cash is decreasing while the private money is used for everyday payments. The introduction of new technologies in the realm of money and development of innovative forms of private money such as cryptocurrencies and stablecoins have forced the central banks to be proactive and to work on a solution to provide a digital form of sovereign money. There are many projects, researches and proposals for launch of the CBDCs and they include different forms of central bank digital money depending on the choice of its design which is crucial for its success and for the fulfilment of its objectives. The introduction of this new form of money requires preparations and a thorough analysis of its impact on the entire monetary and financial system. The introduction of a digital form of sovereign money is welcomed by the public and brings more diversification and stability to the payment system. However, depending on their design, the CBDCs could become a very useful tool for repression and for achieving objectives that go far beyond the role of the money and payments. The paper examines the potential misuse of the CBDCs by analyzing the privacy concerns, the possible weaponization of the new digital form of central bank money and the risks posed by the programmability of money.

Un changement de la culture académique dans les paradoxes de l'enseignement supérieur : rôle de l'innovation institutionnelle et intelligences multiples

Adriana Zait

Email : azait@uaic.ro

Alexandru Ioan Cuza Iași

Résumé :

Dans un monde secoué par de multiples crises interconnectées, tous les regards se tournent vers les établissements d'enseignement supérieur, dans l'espoir qu'ils trouveront des solutions et mèneront le changement. Pourtant, les universitaires évoquent souvent un paradoxe central de l'enseignement supérieur : une transformation radicale des systèmes d'enseignement supérieur est nécessaire, mais ceux qui doivent initier ce changement sont des acteurs internes et sont donc enfermés dans leur culture professionnelle actuelle. De nombreux autres paradoxes et tensions doivent également être gérés et harmonisés par les établissements d'enseignement supérieur dans leur quête de durabilité et de contribution accrue à la société : pensée linéaire et non linéaire ; responsabilité et autonomie ; réflexion et action ; tradition et changement.

Quels sont les principaux paradoxes et tensions de l'enseignement supérieur abordés dans la littérature ? Comment les établissements d'enseignement supérieur peuvent-ils transformer leur culture pour équilibrer les tensions et résoudre le problème des « positifs opposés », afin de pouvoir jouer leur rôle crucial dans l'avenir de nos sociétés ? Telles sont les questions de recherche de la présente étude, et les réponses pourraient provenir de stratégies d'innovation institutionnelle et de l'utilisation de multiples formes d'intelligence dans la gestion et le leadership académiques.

La présente étude repose sur une revue systématique de la littérature, suivie d'une analyse de contenu thématique des articles sélectionnés (critères d'inclusion et d'exclusion basés sur PRISMA) portant sur les paradoxes de l'enseignement supérieur, l'innovation institutionnelle dans l'enseignement supérieur et les intelligences multiples dans l'enseignement supérieur. Le résultat est une synthèse des paradoxes et tensions, des explications et conséquences, des moyens de traiter chaque paradoxe, avec un accent particulier sur le rôle de l'innovation institutionnelle et le type d'intelligence requis. Les résultats pourraient aider les gestionnaires de l'enseignement supérieur et les décideurs politiques à poursuivre les recherches et à soutenir les transformations nécessaires de l'enseignement supérieur, pour un avenir meilleur, sûr et vivable de nos sociétés en temps de crise.

A change of the academic culture within the higher education paradoxes : role of institutional innovation and multiple intelligences

Abstract :

In a world shaken by multiple intertwined crises, all the eyes are on higher education institutions, with the hope that they will find solutions and lead the change. However, academics are often talking about a higher education central paradox : a radical transformation of the higher education systems is required, but those who need to initiate the change are insiders and thus locked into their present professional culture. There are many other paradoxes and tensions that higher education institutions have to deal with and harmonize in their quest for sustainability and increased societal contribution : linear and nonlinear thinking ; accountability and autonomy ; reflection and action ; tradition and change.

Which are the main higher education paradoxes and tensions discussed in the literature ? How can higher education institutions change their culture, to equilibrate tensions and solve the problem of opposite positives, in order to be able to play their important role in the future of our societies ? These are the research questions of the present study, and answers might come from institutional innovation strategies and the use of multiple intelligences in academic management and leadership.

The present study is based on a systematic literature review, followed by a thematic content analysis of selected articles (PRISMA based inclusion and exclusion criteria) on higher education paradoxes, on institutional innovation in higher education and on multiple intelligences in higher education. The result is a synthesis of paradoxes and tensions, explanations and consequences, ways to address each paradox, with a focus on institutional innovation role, and required type of intelligence. Findings could help higher education managers and policy makers to pursue further research and to support the necessary transformations in higher education, for a better, secure and livable future of our societies in times of crises.

Conférence organisée à l'Université Paul-Valéry Montpellier 3, avec le concours des laboratoires ART-Dev (Acteurs, Ressources et Territoires dans le Développement) et CORHIS (Communication, Ressources Humaines et Intervention Sociale) et le soutien de l'UFR 4, Faculté des Sciences sociales, des Organisations et des Institutions.



FACULTÉ
**Sciences sociales,
Organisations &
Institutions** UFR4

